

PEOVICA d.o.o.  
OMIŠ, Vladimira Nazora 12  
NO-Broj: 1854/2-23  
Omiš, 02.06.2023.

## ZAPISNIK

sa 1.sjednice NO održane dana 02.06.2023.

Započeto: 08,00 sati

Prisutni: 1.Nikola Tijardović, predsjednik Nadzornog odbora  
2.Irena Zečić, član  
3.Miroslav Ivandić, član  
4.Ivica Mikas, član

Odsutan : Dino Ercegović, uredno pozvan

Ostali prisutni: Leonardo Ljubičić, dipl. ing., direktor

Zapisnik vodi: Elvira Mimica, dipl iur, zaposlenica u Društvu

Predsjednik Nadzornog odbora Nikola Tijardović predložio je dnevni red kao u dostavljenim materijalima. Na predloženi dnevni red nije bilo primjedbi, stoga je predsjednik isti dao na glasanje, te je potom jednoglasno utvrđen slijedeći

### Dnevni red:

1. Usvajanje zapisnika sa 2. sjednice NO održane 19.09.2022.
2. Izvješće uprave o poslovanju
3. Utvrđivanje temeljnih financijskih izvješća za 2022. godinu
4. Izvješće o obavljenom nadzoru u 2022. godini
5. Odobrenje investicijskog ciklusa 2023
6. Prijedlog novog cjenika grobnih usluga
7. Planirane aktivnosti da se održi poslovanje na postojećem nivou
8. Razno

**Ad1)** Jednoglasno se usvaja zapisnik sa 2. sjednice NO održane 19.09. 2022.godine.

**Ad2)** Peovice podnosi godišnje izvješće o financijskom poslovanju Društva u 2022. godini, po stavkama :

-Društvo je u 2022. godini ostvarilo gubitak od oko milijun kuna, prvenstveno zbog kašnjenja primjene novog cjenika (prema ZGO NN 84/21), a koje se dogodilo iz poznatih razloga nezadovoljstva korisnika (prvenstveno iznajmljivača) te posljedične nevoljkosti JLS-ova da novi cjenik odobre preko svojih vijeća. Dodatno, troškovi energije i radne snage su imali znatan rast (+ inflacija). Ipak, usprkos ovom rezultatu, 2022. godina je po svim ostalim kriterijima bila najuspješnija za poduzeće do sad, što je vidljivo iz dalje navedenih pokazatelja.

-Usprkos činjenici da je dio odvojeno prikupljenog otpada (prvenstveno tekstil i staklo) zabilježio pad nakon 2020. godine – uglavnom proizvodni otpad kojeg korisnici nisu htjeli

plaćati zbrinjavanje na RD te su odabrali druge načine da ga se riješe – pozitivan trend rasta se nastavlja, najviše zbog odličnog rada na RD ali i postepenog prelaska u potpunosti na prikupljanje od vrata do vrata (žuti spremnici u zaobalju).

-Broj zaposlenih narastao je prvenstveno zbog pojačanog rada oko žutih spremnika (posada, sortirnica), uvođenja eko patrole, te pojačanih potreba na zelenim površinama i ljetnom čišćenju plaža za Dugi Rat.

-Nastavljen je sistematski rad na naplati potraživanja, te polako ulazimo u područje upitnih isplativosti ovrha (trošak ovrhe iznosi minimalno 25 Eur).

- Uspješnost naplate ovrha iznosi oko 50%, gdje vremenom pada isplativost budući su troškovi ovrhe dostigli gotovo 20% nenaplaćenog iznosa.

-Dug grada Omiša prema poduzeću u 2022. godini gotovo je potpuno anuliran, čime je praktički završen dugotrajan proces dogovorenog smanjenja zatečenog duga.

- Sistematskim radom sa korisnicima bilježimo daljnje permanentno poboljšanje naplate kod privatnih osoba (kućanstva).

- Prelaskom na prikupljanje od vrata do vrata, zabilježili smo značajan skok u broju korisnika koje opslužujemo javnom uslugom, a time i osigurali povećane prihode poduzeća bez podizanja cijene usluge. Ovaj trend rasta nastavlja se iz godine u godinu, kako sve više „odmetnutih“ korisnika shvaća nužnost organiziranog prikupljanja otpada.

- Daljnji pokazatelj uspješnog rada je likvidnost poduzeća, koja bilježi stalan rast, što nam omogućuje da kvalitetnije servisiramo obaveze prema dobavljačima.

- Trenutno stanje cijena frakcija otpada koji odlazi sa RD. Dugoročni trendovi su negativni, i veći dio odvojeno prikupljenog otpada košta poduzeće znatno više nego li da je odloženo na Karepovcu, no to je protuzakonito, i ovaj element je potrebno uzeti u obzir kod razmatranja troškova sa porastom stupnja.

Na izvješće uprave NO nema primjedbi i jednoglasno se donosi

## O D L U K A

### Točka I

Prihvaća se financijsko izvješće uprave o poslovanju Društva za 2022.godinu.

**Ad3)** Direktor konstatira da su svi članovi Nadzornog odbora uz poziv za ovu sjednicu dobili Bilancu na dan 31.12.2022., Račun dobiti i gubitka, Plan poslovanja (plan prihoda i rashoda) za 2023. god., te objašnjava dostavljene materijale, po stavkama.

Na iznijeto NO nema primjedbi i jednoglasno donosi

## O D L U K U

### o utvrđivanju godišnjih financijskih izvješća za 2022. godinu

### Točka I

Uprava društva, u skladu s važećim propisima sastavila je za 2022. godinu ova godišnja financijska izvješća:

- 1) Bilancu

- 2) Račun dobitka i gubitka
- 3) Bilješke uz financijska izvješća
- 4) GFI za javnu objavu

## II

Utvrđuje se račun dobiti i gubitka za 2022. godinu u kojem je iskazan gubitak poslije oporezivanja u svoti od 1.011.904 kn.  
Bilanca na 31. prosinca 2022. godine iskazuje zbroj aktive i pasive u svoti od 9.305.800 kn.

## Točka III

Predlaže se Skupštini Društva da usvoji Temeljna financijska izvješća za 2022.godinu i donese Odluku o uporabi dobitka za 2022. godinu.

Ad4) Jednoglasno se donosi

### IZVJEŠĆE O OBAVLJENOM NADZORU NAD RADOM I POSLOVANJEM PEOVICE d.o.o. OMIŠ u 2022.god.

Nadzorni odbor Društva je u 2022.godini obavio nadzor nad radom i poslovanjem Društva tako što je :

1.Razmotrio Temeljna financijska izvješća Društva za 2022.godinu, te svojom odlukom od 02.06.2023.godine utvrdio da su financijska izvješća Društva za 2022.godinu napravljena u skladu sa stanjem u poslovnim knjigama i da pokazuju ispravno imovinski i poslovno stanje Društva .

2. Utvrđuje se račun dobiti i gubitka za 2022. godinu u kojem je iskazan gubitak poslije oporezivanja u svoti od 1.011.904 kn.  
Bilanca na 31. prosinca 2022. godine iskazuje zbroj aktive i pasive u svoti od 9.305.800 kn.

**Ad5)** Direktor pod ovom točkom traži odobrenje za provedbu investicijskog ciklusa u okvirnom iznosu od oko **355,000 €**. Ciklus bi sadržavao:

- *Nova pretovarna stanica*

Pretovarna stanica čija je svrha smanjenje troškova transporta prema Karepovcu, na Furnaži je postavljena 2007. godine, i njen životni vijek je odavno prošao. Nužnim servisima uspjeli smo je držati u funkciji zadnjih nekoliko godina, no daljnje oslanjanje na nju nije moguće, niti je moguće napraviti daljnje servise, budući je gotovo u potpunom raspadu. Vrijeme povrata investicije iznosi 3-4 godine, dnevno se uštedi 1-2 transporta prema Karepovcu, očekivani iznos nabavke nove je oko **120,000 €**.

- *Nabava specijalnog vozila abroll kiper bez dizalice (navlakač)*

Ovo vozilo služi za prijevoz press kontejnera sa pretovarne stanice do Karepovca (oko 500 puta godišnje), ali i za prijevoz većine vrsta odvojeno prikupljenog otpada do oporabljivača. Postojeća vozila su na izmaku, i to:



- Mercedes Actros 2005. godište, 510,000 km
- MAN TGA 2002. godište, 980,000 km.

Ovim brojkama treba dodati iznimno velik broj radnih sati motora i hidro pumpe (rad u stajanju). Procjena vrijednosti novog vozila iznosi oko **150,000 €**.

- *Nabava malog vozila za prikupljanje otpada*

Naša flotila malih vozila obavlja posao prikupljanja otpada od vrata do vrata (crne, plave i žute kante). Trenutno broji 7 vozila, od kojih su oni najstariji, prvo nabavljeni pri kraju ciklusa isplativosti održavanja. Dodatno, potrebno je pojačati kapacitete jer je upravo počelo prikupljanje žutih spremnika na cijelom području priobalja (Podstrana-Pisak), također. Procjena vrijednosti je **85,000 €**.

Za financiranje ovih investicija sredstva bi osigurali a) leasingom (otplata 5 godina), b) iz tekućeg poslovanja, i c) srednjoročnim zaduživanjem kod komercijalnih banaka (3-5 godina). Vrijeme realizacije projekata je do kraja 2023. godine. Svi projekti biti će, za slučaj da se raspišu odgovarajući pozivi, prijavljeni za bespovratno sufinanciranje od strane FZOEU.

NO nema primjedbi , te se jednoglasno donosi

#### **O D L U K A**

Odobrava se investicijski ciklus za 2023.

**Ad6)** Direktor predlaže novi cjenik grobnih usluga, kako usluga pri ukopu (cca 15%), tako i godišnje naknade za održavanje grobnog mjesta (25%). Napominje da se nadzorni odbor obavještava o istom , a da na cjenik mora suglasnost dati gradonačelnik.

Direktor obrazlaže iznijeti prijedlog te navodi da upravljanje grobljem Vrsovci uglavnom nije profitabilno. Posljednja korekcija cijena izvršena je 01.01.2019. godine, ali troškovi rastu po stopi od oko 8% godišnje, te se opet generiraju gubici. Ovim povećanjem cijena osigurava se održivo poslovanje najmanje do kraja 2024. godine.

Naglašava da je posebno potrebno korigirati cijene godišnje naknade za održavanje grobnog mjesta, budući je naša cijena od 5.97 € po m<sup>2</sup> znatno ispod prosjeka u regiji (8.50 € Split i Makarska). Planirano stupanje na snagu novog cjenika 01.07.2023..

Nadzorni odbor je suglasan sa predloženim cjenikom grobnih usluga.

**Ad7)** Direktor izvješćuje NO o planiranim aktivnostima da se održi poslovanje na postojećem nivou : „Usprkos povećanju plaća za oko 6% u prethodnoj godini, zabilježili smo znakovit odlazak kvalitetnih i obučenih radnika, koji u postojećem okruženju nalaze znatno bolje plaćene, mada ne nužno i s boljim uvjetima rada, poslove. Također, prisutno je permanentno nezadovoljstvo kod mnogih postojećih, dodatno pojačano stvorenom psihozom štrajkova kolega diljem Hrvatske. Za očekivati je daljnji odljev kvalitetnog i obučenog kadra, ukoliko se ne nastave maksimalni naponi da se osigura konkurentnost rada u Peovici d.o.o.. U tom smislu najavljujem, tijekom 2023. godine:

- *Novu organizacijsku shemu poduzeća*

S obzirom na veličinu i brojnost ali i način rada na poslovima kojima se bavimo, gdje smo lider u regiji, a među najboljima u državi, odavno smo prerasli postojeću sistematizaciju. Tijekom lipnja formirat ću novu organizacijsku shemu, koja će a) kvalitetnije izbalansirati opterećenje voditelja službi, te pružiti priliku mladim i kvalitetnim ljudima da budu bolje nagrađeni i dobiju novu motivaciju kroz promociju i b) osigurati mirnu tranziciju odnosno kompenzaciju za odlazak ključnih kadrova u mirovinu, te c) kreirati službe koje bolno nedostaju poduzeću (komercijalna).

- *Povećanje plaća u 2023. godini za ukupno 10 postotnih poena*

Predlažem trenutno povećanje plaća za 5% (povećanje vrijednosti boda), te tražim odobrenje za istu odluku. Planiram još jednom povećanje za 5 postotnih poena u drugom dijelu godine. Ukupni trošak na godišnjem nivou iznosi oko **60,000 €**.

- *Nove cijene MJU i javne usluge*

Cjenik koji je na snazi pripremljen je krajem 2021. godine, i zbog činjenice da je na snagu stupio tek 01.01.2023. godine, Peovica d.o.o. je ostala bez planiranog prihoda u iznosu od oko 180,000 €. To je rezultiralo i gubitkom financijske godine 2022.. Poduzeće si ne može dozvoliti da ovako funkcionira, i da zbog stalnog pritiska javnosti, vlasnika, itd., radi na cijenama koje ne omogućuju održivo poslovanje, niti si može dozvoliti čekanje „političke klime“ za formiranje takvih cijena. Najavljujem stoga prijedlog novih cijena MJU i javne usluge, u generalnoj stopi poskupljenja od 10%, koji ću uputiti na razmatranje (grado)načelnicima na jesen. U slučaju da čelnici JLS ne prihvate prijedlog, tražit ću, sukladno ZGO (NN 84/21), da proporcionalno financiraju funkcioniranje poduzeća u 2024. godini iz svojih proračuna, te očekujem i podršku NO u tom smislu.“

**Ivica Mikas** ističe da su plaće radnika male, da su radnici nezadovoljni, a da je isplata putnog troška bolna točka. Radnici primaju putni trošak u visini mjesečne pokazne karte, što mnogima ne odgovara jer mnogi ne mogu koristiti javni prijevoz (počinju raditi jako rano) a mnogi žive u okolnim mjestima gdje nema često autobusa, a posebno naglašava da većina radnika u operativi radi i subotom, nedjeljom i blagdanima kada uopće nema nikakvog prijevoza.

**Direktor** odgovara da je pitanje putnog troška već bilo na NO. Ističe da ranije za isplatu putnog troška nije bilo nikakvo pravila, da se isplaćivalo po donesenoj dnevnoj karti. Mnogi su radnici taj način isplate zlouporabljivali, pa su neki npr. prijavljivali da iz Naklica dolaze na posao preko Splita, što je po njemu krađa novca. Po zakonu poslodavac nije obavezan isplaćivati putni trošak radnicima, ali može. Smatra da je plaćanje mjesečne pokazne karte sukladno zakonu, da je postupio ispravno i od istog neće odstupiti, bez obzira ako se to nekim radnicima ne sviđa.

**Ivica Mikas** navodi da je vjerojatno i bilo nekih nepravilnosti, ali ne mogu radi pojedinaca ispaštati svi radnici.

Nadzorni odbor jednoglasno donosi

#### **ODLUKU**

Odobrava se Upravi donošenje odluke o povećanju plaće za 5%( povećanje vrijednosti boda).

Završeno 08,30 sati

Zapisničar: Elvira Mimica

